

裕隆日產汽車高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

基於整體營運績效管理需要，公司設經理人績效評估制度，藉由績效指標，推升組織運作效能，並作為公司分配薪資報酬之重要依據。結合公司治理及永續經營與發展，制定合理薪酬，以有效評核經理人之績效表現、提升營運績效、強化責任經營，並作為薪資報酬、晉升激勵與培育發展之參考。

為強化公司治理及推動永續發展，擴大永續指標與高階經理人(總經理、副總經理)薪酬連結，於本公司年度重大 KPI 中訂定永續指標(權重 5%)：包含取得溫室氣體盤查外部驗證、ISO 27001 新版認證與新能源車導入進程等目標項目，期望於 2025 年持續創造股東價值同時提高 ESG 目標達成績效，以強化本公司永續發展政策之落實及執行。