

重要管理階層之接班規劃：

- (1) 初階主管(科長)：每年由各部門推薦符合各單位科長級能力與特質之同仁，參加「初階主管接班培育」，透過完整、有計畫性的訓練來培育同仁的管理思維與職能所應展現的作為，並由高階主管擔任評鑑把關，以提升公司人才庫的充足度並確保組織運作順暢。
- (2) 中階主管與高階主管：針對現任主管群與儲備主管，透過「優秀主管計畫」以教育訓練課程、主管工作研討會、高階座談會、高階共識營等活動，有效發展中、高階主管管理職能與團隊領導能力，因應組織隨時需要的相關職位遞補與承接。
- (3) 裕日董事會成員具備多元背景要素，範圍涵蓋年齡、國籍多樣性與財務、管理、法律等專業性領域。因兩大法人股東為跨國性集團，集團內(含本公司)高階人才皆具跨功能、跨公司、跨國級事務經驗，充沛的高階人才庫足以應對本公司董事會成員選任與異動。