

裕隆日產汽車

重要管理階層之接班規劃

(1) 初/中階主管：

接班計劃：每年由各部門推薦符合各單位科長級能力與特質之同仁，參加「初階主管接班培育」，透過完整、有計畫性的訓練來培育同仁的管理思維與職能所應展現的作為，並由高階主管擔任評鑑把關，以提升公司人才庫的充足度並確保組織運作順暢。

培育計畫：針對現任主管群與儲備主管，透過「優秀主管計畫」以教育訓練課程、主管工作研討會、高階座談會、高階共識營等活動，有效發展中、高階主管管理職能與團隊領導能力，因應組織隨時需要的相關職位遞補與承接。

(2) 管理階層接班規劃

接班計劃：透過系統性的儲備人選管理機制之運作，推動董監事與高階經理人接班及培育計畫，定期檢視管理階層儲備人選準備度，除遴選工作表現優異之人選外，亦重視誠信、正直、當責之關鍵領導特質，以落實公司治理與永續經營。

培育計畫：推展高階「潛龍計畫」，聘請專業管顧公司針對各儲備人選進行管理力測評，搭配個人IDP 發展計畫及 Mentor 輔導制度，並由董事長及部分董事組成的集團高階主管會議(EC 會議)中逐一審視儲備人員之成熟度，使其有效提升領導能力並縮短接班時間。