

裕隆日產汽車員工薪酬制度

本公司治理與營運管理方針，充分結合永續經營理念，以追求顧客滿意、創造企業繁榮、貢獻社會福祉為目標。除了努力達成公司獲利成效之外，更以落實企業社會責任為使命，為此設計有效之激勵獎酬制度以回饋全體同仁。

公司之薪資政策將根據公司營運狀況、部門達成目標及個人績效表現給予薪酬獎勵，包含績效獎金、上半年工作獎金、年終加發獎金及紅利等，以適時激勵士氣並留住優秀員工。當年如有獲利將提撥不低於百分之零點一為員工酬勞，其中分派予基層員工之員工酬勞不低於百分之零點零五，由董事會決議以股票或現金分派發放並提股東會報告。此外，我們也訂定調薪制度，每年參考經營績效、物價狀況等因素，評估及進行年度調薪作業。