

裕隆日產汽車人權政策

本公司恪守公司所在地相關勞動法規，保障員工之合法權益，並遵循「國際人權法典」、「聯合國全球盟約」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「國際勞工組織(ILO)工作基本原則與權利宣言」、「經濟合作暨發展組織責任(OECD)跨國企業指導綱領」、「經濟合作暨發展組織責任(OECD)商業行為盡職調查指南」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，尊嚴對待全體同仁、客戶及利害關係人。

本公司所有的同仁均受勞動基準法及其他相關法令保障，而「用行動愛台灣」是我們全體同仁共同的語言。因此，在徵聘人才時，我們以本國居民為主要聘僱對象，且儘量聘僱在地人；堅持不僱用外籍勞工或採用建教生，更是杜絕僱用童工。同時，我們訂定合理且高於在地薪資水平的薪酬制度，及具競爭力的福利制度，並遵循女男同工同酬，不因種族、政治立場、宗教信仰、婚姻狀況及工會社團等而有所差異。同樣的，在績效考核及職等晉升亦不會因為這些因素而有不同的對待。

1. 本公司辨識公司潛在人權風險，透過減緩或補救措施，降低人權風險並落實人權管理。
2. 本公司建置職場不法侵害、性騷擾申訴管道，公司內若發生不當之行為，公司收到申訴後將依標準作業流程進行調查與處理措施，並確保申訴人及申訴資料之保密與保護。

(1) 職場不法侵害宣導事項：本年度針對一般同仁及主管共辦理兩場職場不法侵害專題講座，內容如下：

- 114 年 8 月 6 日：針對一般同仁授課，上課時間 2 小時，參與課程人數共 250 人。
 - 114 年 8 月 20 日：針對主管授課，上課時間 2 小時，參與課程人數共 66 人。
3. 本公司亦透過人權相關教育訓練，強化公司同仁對於職場人權意識，確保提供友善、安全、重視人權之職場環境。
- (1) 禁止強迫勞動並遵守勞動法令：
- 落實休假制度，並取得同仁同意，結合協商特休與彈性工時，提供給同仁良好的生活安排。
 - 優於勞基法規定，新進同仁於報到當日即享有 3 天特休。
 - 鼓勵同仁重視工作與生活的平衡。
- (2) 公開宣示幸福職場：官網揭露裕隆日產人權政策，強調兩性平權的工作環境與福利。
- (3) 此外，亦針對同仁實施人權保障相關訓練，平均每人完成 2 小時的訓練時數，共計 316 位同完成訓練。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。